

DECLARACION DE PROPOSITOS

SECTOR OFICIOS

PROPÓSITO:

Identificar y cultivar el talento diverso a través de instrumentos de capacitación y concientización de las personas en toda la provincia. Garantizar el acceso equitativo de mujeres y diversidades a herramientas transversales a todas las profesiones y a puestos de liderazgo. Generar proyectos para aliviar la doble carga - laboral y familiar - en particular de las mujeres, y promover así su acceso a roles de liderazgo. Trabajar para desnaturalizar la sola presencia de personas masculinas y ampliar la percepción de los clientes a todas las diversidades.

SECTOR COMUNICACIÓN

PROPÓSITO:

Trabajar para mitigar estereotipos de género en los discursos y la presentación de mujeres y personas LGBTQ+ en roles de liderazgo cultural y de comunicación. Trabajar para reducir la brecha salarial. Fortalecer la valoración económica y profesionalización del trabajo en comunicación y cultura. Generar políticas de contratación y de permanencia laboral específicas para mujeres madres y/o cuidadoras.

SECTOR ACADEMIA

PROPÓSITO:

Trabajar para reducir el sesgo cultural que orienta los roles de la mujer hacia la economía del cuidado y de las habilidades blandas. Reducir la desigualdad social con sesgo de género, que impacta en mayor proporción sobre mujeres y diversidades y su acceso a la educación. Contribuir al logro de una representación diversa de roles e identidades en materiales educativos. Erradicar todo tipo de violencia y el acoso, psicológico, verbal, físico,

económico, etc. ya sea por orientación sexual, identidad de género, raza o discapacidad.

SECTOR DEPORTE PROPÓSITO:

Asegurar recursos financieros específicos para el deporte con perspectiva de género y promover políticas públicas destinadas a fortalecerlo. Lograr mayor visibilidad, en particular para los deportes menos habituales, y que se distribuya de manera equitativa el espacio deportivo entre las diversidades, así como generar espacios mixtos. Trabajar para reducir los estereotipos deportivos dominantes existentes e igualar la oferta deportiva para todas las diversidades.

SECTOR SOCIAL VECINAL EMPRENDEDURISMO PROPÓSITO:

Ofrecer más puntos de contención y atención en horarios ampliados para cuestiones de equidad de género y promover programas de capacitación en los barrios. Generar talleres de oficios y programas de impulso emprendedor para lograr más integración de las diversidades al mercado laboral. Fomentar la representación de mujeres y diversidades en roles estratégicos y de liderazgo en sectores emprendedores. Promover la profesionalización digital de mujeres y diversidades para que lideren de manera activa la transformación digital.

Fomentar la creación de un registro de emprendedores a los fines de informar posibilidades de capacitación, financiación y fomentar encuentros para compartir experiencias.

SECTOR CIENCIA Y TECNOLOGÍA PROPÓSITO

Crear políticas de género que atiendan a la transferencia de ciencia y tecnología, como un componente fundamental del desarrollo nacional.

Promover la equidad en los sistemas de educación, y mejorar el entendimiento de los procesos científicos en la necesidad del pensamiento crítico.

Generar políticas educativas que mejoren la formación, en habilidades y vocaciones para equiparar la brecha tecnológica existente entre los géneros desde las infancias.

SECTOR SALUD

1.- PROPÓSITO A VALIDAR CON LOS INTEGRANTES PARA LA DECLARACIÓN:

Promover que en determinadas especialidades aun no alcanzadas por la paridad de géneros (ej. Cardiocirugía pediátrica) se favorezca el acceso a las mujeres y diversidades. Promover la validación de la profesional mujer o diversa ante el paciente por parte de la institución. Ayudar a desarmar barreras para acceder a cargos de liderazgo para mujeres y diversidades y para que su capacidad de dirigir sea reconocida. Lograr que la maternidad no sea una desventaja para las mujeres, ante la dificultad para hacer guardias que le impiden avanzar en la carrera de salud y capacitación de post grados.

Generar documentos escritos y determinar políticas públicas que evolucionen en acciones.

SECTOR POLITICA

PROPÓSITO:

Promover la representación paritaria en todos los niveles de gobierno y en espacios estratégicos de toma de decisión, garantizando igualdad de oportunidades para mujeres y diversidades.

Empoderar a líderes locales y agentes de cambio en comunidades rurales y urbanas, proporcionando herramientas para la transformación social con perspectiva de género.

Aumentar los presupuestos destinados a políticas de género, asegurando su sostenibilidad y adaptabilidad a las necesidades específicas de cada territorio.

Consolidar las áreas de género en las estructuras gubernamentales, reforzando su centralidad en las políticas públicas en su alineación con los organismos internacionales.

SECTOR PRODUCTIVO

PROPÓSITO:

Trabajar por una mayor cantidad de candidatas y postulantes en profesiones e industrias y lograr una mayor integración de género en el sector productivo mediante capacitaciones y redes de apoyo. Trabajar por una mayor equidad salarial en posiciones similares y por un acceso igualitario e inclusivo a puestos de liderazgo. Mejorar la conciliación trabajo-familia ya que responsabilidades familiares recaen sobre las mujeres en mayor medida, dificultando su desarrollo profesional y consecuente inserción laboral.

SECTOR SINDICAL

PROPÓSITO:

Promover el acceso de las diversidades y juventudes a los puestos jerárquicos en el campo sindical. Promover la capacitación en equidad y políticas de género, oportunidades y trato igualitario. Defender la equidad e igualdad al acceso de los cargos jerárquicos, de toma de decisiones, participación y negociación colectiva. Promover una distribución equitativa y remunerada de las tareas de cuidado entre géneros y diversidades.